

**REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – n°. 10/2017**



**Recife, Novembro de 2017.**



O Hospital de Câncer de Pernambuco,

**CONSIDERANDO** a Lei Federal nº. 9.637/1998 e a Lei Municipal nº. 17.875/2013, que regulam a qualificação e o funcionamento de entidades sem fins lucrativos como Organizações Sociais;

**CONSIDERANDO** a celebração de Contrato de Gestão entre o Município do Recife e a Sociedade Pernambucana de Combate ao Câncer (Hospital de Câncer de Pernambuco), qualificada como Organização Social de Saúde;

**CONSIDERANDO** o julgamento da ADI nº. 1923 pelo Supremo Tribunal Federal e do Relatório de Auditoria, processo nº. 018.739/2012-1, pelo Tribunal de Contas da União, os quais fixam os princípios e as normas que devem ser observados pelas Organizações Sociais;

**CONSIDERANDO** a necessária observância aos princípios constitucionais da impessoalidade, da publicidade, da moralidade e da eficiência na realização do presente processo seletivo simplificado;

torna pública a realização do Processo Seletivo para o preenchimento de 15 (quinze) vagas, destinadas ao Hospital da Mulher do Recife, conforme descrito neste regulamento.

## 1. VAGAS

Cód. Vaga	Cargo	Categoria Profissional	Carga Horária	Vagas	Salário Bruto
00-123	ANALISTA DE SISTEMA II	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 40 HORAS SEMANAIS	01	R\$ 2.800,00
00-124	ANALISTA DE SUPORTE II	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 40 HORAS SEMANAIS	01	R\$ 2.800,00
00-126	AUDITOR III	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 40 HORAS SEMANAIS	01	R\$ 5.228,50
00-110.1	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	NÍVEL MÉDIO	DIARISTA 40 HORAS SEMANAIS	02	R\$ 947,00
00-128	COORDENADOR(A) DE DEPARTAMENTO PESSOAL	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 40 HORAS SEMANAIS	01	R\$ 4.205,81
00-127	COORDENADOR(A) DE QUALIDADE HOSPITALAR	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 40 HORAS SEMANAIS	01	R\$ 4.205,81
00-84.1	JARDINEIRO(A)	NÍVEL MÉDIO	DIARISTA 40 HORAS SEMANAIS	02	R\$ 947,00
00-113.1	INSPETOR DE SEGURANÇA	NÍVEL MÉDIO	12X36 PLANTONISTA	02	R\$ 1.954,41
00-90.1	MÉDICO(A) INFECTOLOGISTA	NÍVEL SUPERIOR	20 HORAS SEMANAIS	01	R\$ 5.850,00
00-75.2	PORTEIRO(A)	NÍVEL MÉDIO	12X36 PLANTONISTA	02	R\$ 947,00
00-67.1	TÉCNICO(A) EM SEGURANÇA DO TRABALHO	NÍVEL TÉCNICO	DIARISTA 40 HORAS SEMANAIS	01	R\$ 1.396,01

1.1 Além dos salários brutos previstos neste Regulamento serão devidas as verbas remuneratórias adicionais de acordo com as legislações específicas, as Convenções Coletivas e os Acordos Coletivos.

## 2. INSCRIÇÃO

2.1 As inscrições para as vagas descritas no item 1 deste Regulamento serão totalmente gratuitas e realizadas exclusivamente através do link: <http://hcp.org.br/processoseletivo/>, no período de 29/11/2017 à 08/12/2017.

2.2 O candidato ao acessar o link descrito no item 2.1, deverá escolher a opção da vaga para o Hospital da Mulher do Recife.

2.3 O candidato deverá preencher todos os campos disponíveis no link descrito no item 2.1 e anexar o currículo atualizado.

2.4 Cada candidato só poderá realizar a inscrição para um único cargo.

2.5 Caso as regras acima não sejam seguidas a inscrição será desconsiderada.

### 3. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo será realizado de acordo com as etapas de avaliação citadas abaixo.

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	1ª Etapa Avaliação Curricular	2ª Etapa Avaliação de Conhecimento	3ª Etapa Entrevista Profissional
NÍVEL SUPERIOR	Sim	Sim*	Sim
NÍVEL TÉCNICO	Sim	Sim	Sim
NÍVEL MÉDIO	Sim	Sim	Sim

*\*Médicos não farão parte da 2ª Etapa*

#### 3.1. AVALIAÇÃO CURRICULAR

3.1.1 Esta etapa terá caráter eliminatório e classificatório. Nela, os currículos recebidos serão analisados quanto aos requisitos descritos no ANEXO I deste regulamento e classificados com base na tabela de pontos constante do ANEXO II.

3.1.1.1 O não atendimento a qualquer requisito do ANEXO I implicará eliminação do candidato.

3.1.2 A avaliação curricular totalizará no máximo 10 (dez) pontos, para todos os cargos.

3.1.3 Serão classificados para a 2ª Etapa todos os candidatos que obtiverem as maiores pontuações até o limite de 03 (três) vezes o número de vagas para cada cargo, sendo admitida a ampliação deste limite apenas em casos de empate ou desistência.

3.1.3.1 Os cargos cujo número de vagas for inferior ou igual a 03 (três), na forma do item 3.1.3, serão classificados para a 2ª etapa todos os candidatos que obtiverem as maiores pontuações até o limite de 04 (quatro) vezes o número de vagas para cada cargo, sendo admitida a ampliação deste limite apenas em caso de empate ou desistência.

3.1.4 Para os cargos de Médico, serão classificados os candidatos que obtiverem as maiores pontuações dentro do número de vagas previsto.

3.1.4.1 Para o cargo de Médico, em caso de empate, aplicar-se-ão os critérios de desempate previstos no item 6 do Regulamento.

3.1.5 Os candidatos classificados poderão consultar através do CPF a respectiva convocação para a 2ª Etapa, do link: <http://hcp.org.br/processoseletivo/>, à medida que forem concluídas, sendo divulgada no site a lista com o nome de todos os candidatos classificados.

## 3.2. AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTO

3.2.1 Esta etapa terá caráter eliminatório e classificatório e será aplicada para todos os candidatos classificados na 1ª Etapa, exceto médicos.

3.2.2 Nesta etapa, serão aplicados os seguintes critérios de pontuação:

### Nível Superior\*

Componentes do Teste	Quantidade de Questões	Pontuação
Interpretação de Texto	5 (cinco)	0 a 5
Redação	-	0 a 5
Raciocínio Lógico	10 (dez)	0 a 10
Conhecimento Específico	5 (cinco)	0 a 10
Total	20 (vinte)	30 (Trinta)

*\*Médicos não farão parte da 2ª Etapa*

### Nível Técnico

Componentes do Teste	Quantidade de Questões	Pontuação
Interpretação de Texto	5 (cinco)	0 a 5
Redação	-	0 a 5
Raciocínio Lógico	10 (dez)	0 a 10
Conhecimento Específico	5 (cinco)	0 a 10
Total	20 (vinte)	30 (Trinta)

### Nível Médio

Componentes do Teste	Quantidade de Questões	Pontuação
Interpretação de Texto	5 (cinco)	0 a 5
Redação	-	0 a 5
Raciocínio Lógico	10 (dez)	0 a 10
Conhecimento Específico	5 (cinco)	0 a 10
Total	20 (vinte)	30 (Trinta)

3.2.3 Classificam-se para a 3ª Etapa os candidatos que obtiverem as melhores notas, dentro do número de vagas estabelecido, de acordo com os critérios de avaliação previstos no item 5 deste Regulamento.

3.2.3.1 Em caso de empate, aplicar-se-ão os critérios de desempate previstos no item 6 deste Regulamento.

3.2.4 Os candidatos classificados poderão consultar através do CPF a respectiva convocação para a 3ª Etapa, do link: <http://hcp.org.br/processoseletivo/> à medida que forem concluídas, as avaliações de conhecimento, sendo divulgada no site a lista com o nome de todos os candidatos classificados.

3.2.5 O candidato aprovado, porém não classificado dentro do número de vagas previsto neste Regulamento poderá ser chamado posteriormente para a 3ª Etapa, respeitada a ordem de classificação.

3.2.6 Serão eliminados os candidatos que não alcançarem 60% (sessenta por cento) da pontuação máxima, em cada teste descrito nas tabelas do Item 3.2.2.

### **3.3 ENTREVISTA PROFISSIONAL**

3.3.1 Esta etapa terá caráter eliminatório e será aplicada para os médicos classificados na 1ª Etapa e para os candidatos classificados na 2ª Etapa deste processo seletivo simplificado, de acordo com os critérios de avaliação previstos no item 5 deste regulamento.

3.3.2 A entrevista consistirá em uma análise comportamental do candidato, bem como de seu conhecimento técnico para o cargo em questão.

3.3.3 A eliminação nesta etapa somente ocorrerá em caráter excepcional, mediante decisão devidamente motivada, caso o candidato demonstre ter perfil incompatível para atuação num serviço de saúde pública, com base nas políticas nacionais de humanização na assistência à saúde da mulher e do recém-nascido.

3.3.4 Eliminado o candidato nesta etapa, outro será convocado, respeitada a ordem de classificação.

### **4. CONVOCAÇÃO PARA AS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO**

4.1 Atendidos os requisitos fixados neste Regulamento, as convocações para as etapas da seleção serão publicadas no link: <http://hcp.org.br/processoseletivo/>, mediante consulta com CPF do candidato ou da lista com o nome de todos os candidatos classificados em cada etapa, cabendo aos interessados o acompanhamento do portal eletrônico para tomarem ciência de todas as fases.

4.2 O candidato convocado para a 2ª Etapa deverá chegar com 20 (vinte) minutos de antecedência do horário agendado, portando documento de identificação com foto e caneta azul ou preta.

4.3 O candidato convocado para a 3ª Etapa deverá chegar com 20 (vinte) minutos de antecedência do horário agendado, portando documento de identificação com foto, documentos de comprovação do nível de escolaridade, inclusive pós-graduações (especialização, mestrado ou doutorado) que tenham

pontuado na 1ª Etapa, bem como documentos comprobatórios de toda a experiência profissional especificada no currículo.

4.4 Será dado o limite de tolerância de atraso de 10 (dez) minutos, após este prazo não será possível a participação, sendo o candidato considerado eliminado.

## **5. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO**

5.1 Os candidatos serão classificados pelo somatório das pontuações obtidas na 1ª e na 2ª Etapa.

## **6. CRITÉRIOS DE DESEMPATE**

6.1 Em caso de empate na pontuação final dos candidatos prevalecerão, para fins de desempate e posterior classificação, os seguintes critérios, nesta ordem:

6.1.1 Para os Cargos de Médico:

6.1.1.1 Pontuação obtida nos critérios profissionais na Avaliação Curricular;

6.1.1.2 Maior idade.

6.1.2 Para os Cargos de Nível Superior, Técnico e Médio:

6.1.2.1 Pontuação obtida na Avaliação de Conhecimento;

6.1.2.2 Pontuação obtida no teste de Conhecimentos Específicos;

6.1.2.3 Pontuação obtida no teste de Raciocínio Lógico;

6.1.2.4 Pontuação obtida no teste de Interpretação de Texto;

6.1.2.5 Pontuação obtida nos critérios profissionais na Avaliação Curricular;

6.1.2.6 Pontuação obtida no critério de experiência em gestão de equipe;

6.1.2.7 Pontuação obtida no critério de experiência em unidade hospitalar;

6.1.2.8 Maior idade.

## **7. RESULTADO**

7.1 O resultado final, por cargo, do presente processo seletivo simplificado será divulgado no link: <http://hcp.org.br/processoseletivo/>.

7.2 Os candidatos classificados em todas as etapas da seleção ficarão em nosso banco de dados e serão convocados de acordo com a abertura dos serviços e/ou necessidade do hospital.

## 8. REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO

8.1 Os candidatos aprovados neste processo seletivo, deverão comparecer ao setor de Desenvolvimento Humano, conforme convocação, portando os seguintes documentos:

<b>Apresentar Original e Cópia</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• CTPS – Carteira Profissional + Cópia</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 2 Fotos 3x4 recentes</li></ul>
<b>Apresentar Cópia</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• RG – Identidade</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• CPF</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• PIS</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Certidão de Nascimento ou Casamento</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Comprovante de residência atualizado</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Título de Eleitor</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Carteira de Vacinação Atualizada (DT e Hepatite B)</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Cartão do SUS</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Carteira Reservista</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Certificado de Escolaridade ou Diploma</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• VEM Trabalhador (apenas para optantes)</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Registro Profissional do Conselho de Classe</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Registro de Contribuição Sindical</li></ul>
<b>Dependentes</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Certidão de Nascimento – dependentes menores de 14 anos</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Declaração Estabelecimento Escolar – filhos maiores de 05 anos</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Carteira de Vacinação – filhos até 5 anos</li></ul>

8.2 Submeter-se-ão os candidatos aos exames médicos admissionais nos termos da Norma Regulamentadora 07 do Ministério do Trabalho e Emprego.

8.3 Os candidatos deverão atender aos requisitos específicos para o desempenho do cargo e possuir a habilitação exigida (formação/escolaridade).

8.4 O candidato que deixar de apresentar a documentação exigida para admissão, por ocasião da convocação e no período determinado pela Área de Departamento Pessoal, estará eliminado do processo.

## 9. REGIME DE CONTRATAÇÃO

9.1 Todos os funcionários serão contratados sob regime da CLT.



## **10. DISPOSIÇÕES FINAIS**

10.1 O prazo de validade do presente processo seletivo simplificado é de 02 (dois) anos, prorrogável uma vez, por igual período.

10.2 Para mais informações, qualquer interessado poderá enviar e-mail para o seguinte endereço eletrônico: [faleconosco@hmr.org.br](mailto:faleconosco@hmr.org.br).

## ANEXO I – REQUISITOS PARA OS CARGOS

<b>Cód. Vaga</b>	<b>Cargo</b>	<b>Qualificação Profissional</b>	<b>Requisitos Acadêmicos</b>
00-123	ANALISTA DE SISTEMA II	NÍVEL SUPERIOR	Diploma ou declaração de conclusão do curso de formação superior, em instituição reconhecida pelo MEC.
00-124	ANALISTA DE SUPORTE II	NÍVEL SUPERIOR	Diploma ou declaração de conclusão do curso de formação superior, em instituição reconhecida pelo MEC.
00-126	AUDITOR(A) III	NÍVEL SUPERIOR	Diploma ou declaração de conclusão do curso de formação superior em ciências contábeis, em instituição reconhecida pelo MEC.
00-110	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	NÍVEL MÉDIO	Certificado de conclusão do Ensino Médio.
00-128	COORDENADOR(A) DE DEPARTAMENTO PESSOAL	NÍVEL SUPERIOR	Diploma ou declaração de conclusão do curso de formação superior, em instituição reconhecida pelo MEC.
00-127	COORDENADOR(A) DE QUALIDADE HOSPITALAR	NÍVEL SUPERIOR	Diploma ou declaração de conclusão do curso de formação superior, em instituição reconhecida pelo MEC e curso em Gestão de Saúde.
00-113.1	INSPETOR(A) DE SEGURANÇA	NÍVEL MÉDIO	Certificado de conclusão do Ensino Médio.
00-84.1	JARDINEIRO(A)	NÍVEL MÉDIO	Certificado de conclusão do Ensino Médio.
00-90.1	MÉDICO(A) INFECTOLOGISTA	NÍVEL SUPERIOR	Diploma ou declaração de conclusão do curso de Medicina, em instituição reconhecida pelo MEC; Registro do Conselho Regional de Medicina; Residência e/ou especialização em infectologia.
00-75.2	PORTEIRO(A)	NÍVEL MÉDIO	Certificado de conclusão do Ensino Médio.
00.67.1	TÉCNICO(A) EM SEGURANÇA DO TRABALHO	NÍVEL TÉCNICO	Certificado de conclusão do ensino médio; Certificado do curso técnico em segurança do trabalho; Registro profissional no Ministério do Trabalho e Emprego.

## ANEXO II – TABELAS DE PONTUAÇÃO PARA AVALIAÇÃO CURRICULAR

### TABELA 1 – CRITÉRIOS PROFISSIONAIS

Cargos	Critérios Profissionais	Pontuação
- ANALISTA DE SISTEMA II	Experiência com suporte e treinamento ao usuário final.	01 (um) ponto por ano
	Experiência com SOULMV/MVPEP, Portal de Indicadores, Compras Web, SACR, Gestor de Fluxo, MVReport.	02 (dois) pontos por ano
	Experiência com PL/SQL Intermediário.	02 (dois) pontos por ano
	Experiência profissional fora de unidade hospitalar.	01 (um) ponto por ano
	Experiência profissional em unidade hospitalar.	02 (dois) pontos por ano
- ANALISTA DE SUPORTE II	Experiência com manutenção do ambiente de servidor (Backups, Dump, Restore).	02 (dois) pontos por ano
	Experiência com criação de relatórios personalizados via banco oracle.	02 (dois) pontos por ano
	Experiência em resolução de problemas de integridade, performance, deadlocking, replication, connectivity.	01 (um) ponto por ano
	Experiência com PL/SQL Intermediário.	02 (dois) pontos por ano
	Experiência em Windows Server e Linux.	01 (um) ponto por ano
	Experiência profissional em unidade hospitalar.	02 (dois) pontos por ano
- AUDITOR(A) III	Experiência profissional em unidade hospitalar.	02 (dois) pontos por ano
	Experiência profissional em auditoria interna.	02 (dois) pontos por ano (a partir de 5 anos)
- COORDENADOR(A) DE DEPARTAMENTO PESSOAL	Experiência em gestão de folha de pagamento.	02 (dois) pontos por ano (a partir de 2 anos)
	Experiência em gestão de equipe.	02 (dois) pontos por ano
	Experiência com auditoria interna.	01 (um) ponto por ano
- COORDENADOR(A) DE QUALIDADE HOSPITALAR	Experiência na área de gestão hospitalar.	02 (dois) pontos por ano
	Experiência em qualidade hospitalar.	03 (três) pontos por ano
- INSPETOR DE SEGURANÇA	Experiência em atividade policial.	02 (dois) pontos por ano
	Experiência em segurança patrimonial.	01 (um) ponto por ano
- MÉDICO(A) INFECTOLOGISTA	Experiência em controle de infecção hospitalar.	02 (dois) pontos por ano
	Experiência em núcleo de epidemiologia.	02 (dois) pontos por ano
- TÉCNICO(A) EM SEGURANÇA DO TRABALHO	Experiência em unidade hospitalar	01 (um) ponto por ano
	Experiência com treinamentos técnicos	02 (dois) pontos por ano
- AUXILIAR DE MANUTENÇÃO - JARDINEIRO(A) - PORTEIRO(A)	Experiência fora de unidade hospitalar.	01 (um) ponto por ano
	Experiência em unidade hospitalar.	02 (dois) pontos por ano

Para os cargos de nível superior, considerar TABELA 1 (critérios profissionais) + TABELA 2 (critérios acadêmicos).

## TABELA 2 – CRITÉRIOS ACADÊMICOS

<b>Critérios Acadêmicos*</b>		
<b>Critérios</b>	<b>Pontuação Unitária</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
Doutorado	15 (quinze)	15 (quinze)
Mestrado	10 (dez)	10 (dez)
Residência	7,5 (sete e meio)	7,5 (sete e meio)
Especialização ou Prova de Títulos	05 (cinco)	05 (cinco)

\*Os critérios acadêmicos não são cumulativos entre si, sendo computados apenas aqueles de maior valor unitário.