

**REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – nº. 03/2018**



GOVERNO DO ESTADO  
*Pernambuco*

SUS



**HCP**  
GESTÃO

**Caruaru, Outubro de 2018.**



O Hospital de Câncer de Pernambuco,

**CONSIDERANDO** a Lei Federal nº. 9.637/1998 e a Lei Municipal nº. 17.875/2013, que regulam a qualificação e o funcionamento de entidades sem fins lucrativos como Organizações Sociais;

**CONSIDERANDO** a celebração de Contrato de Gestão entre o Estado de Pernambuco e a Sociedade Pernambucana de Combate ao Câncer (Hospital de Câncer de Pernambuco), qualificada como Organização Social de Saúde;

**CONSIDERANDO** o julgamento da ADI nº. 1923 pelo Supremo Tribunal Federal e do Relatório de Auditoria, processo nº. 018.739/2012-1, pelo Tribunal de Contas da União, os quais fixam os princípios e as normas que devem ser observados pelas Organizações Sociais;

**CONSIDERANDO** a necessária observância aos princípios constitucionais da impessoalidade, da publicidade, da moralidade e da eficiência na realização do presente processo seletivo simplificado; torna pública a realização do Processo Seletivo para o preenchimento de 61 (sessenta e uma) vagas imediatas e 39 (trinta e nove) vagas para cadastro de reserva, destinadas ao Hospital São Sebastião, conforme descrito neste regulamento.

## 1. DAS VAGAS

### 1.1 VAGAS EFETIVAS

Cód. Vaga	Cargo	Categoria Profissional	Carga Horária	Vagas
00-08	ALMOXARIFE	NÍVEL MÉDIO	PLANTONISTA 12x36	02
00-25	ANALISTA - SUPERVISÃO	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 40H SEMANAIS	01
00-17	ANALISTA - ENCARREGADO DE RH	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 40H SEMANAIS	01
00-09	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	NÍVEL MÉDIO	DIARISTA 40H SEMANAIS	03
00-09.1	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	NÍVEL MÉDIO	PLANTONISTA 12x36	04
00-10	ASSISTENTE SOCIAL	NÍVEL SUPERIOR	PLANTONISTA 12x60	03
00-16	ASSISTENTE DE MANUTENÇÃO PREDIAL	NÍVEL TÉCNICO	DIARISTA 40H SEMANAIS	01
00-07.1	AUXILIAR DE FARMACIA	NÍVEL MÉDIO	DIARISTA 40H SEMANAIS	01
00-11	AUXILIAR TÉCNICO MANUTENÇÃO	NÍVEL MÉDIO	DIARISTA 40H SEMANAIS	01
00-11.1	AUXILIAR TÉCNICO MANUTENÇÃO	NÍVEL MÉDIO	PLANTONISTA 12x36	02
00-12	AUXILIAR DE NUTRIÇÃO	NÍVEL MÉDIO	PLANTONISTA 12x36	04
00-13	AUXILIAR DE ROUPARIA	NÍVEL MÉDIO	PLANTONISTA 12x36	04
00-14	COPEIRO (A)	NÍVEL MÉDIO	PLANTONISTA 12x36	04
00-15	ELETRICISTA	NÍVEL TÉCNICO	PLANTONISTA 12x36	04
00-18	ENCARREGADO (A) DE ROUPARIA	NÍVEL MÉDIO	DIARISTA 40H SEMANAIS	01
00-19	FATURISTA	NÍVEL MÉDIO	DIARISTA 40H SEMANAIS	01
00-06.1	FARMACÊUTICO (A)	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 40H SEMANAIS*1	01
00-03	FARMACÊUTICO (A) - PCD	NÍVEL SUPERIOR	PLANTONISTA 12x36	01
00-20	FISIOTERAPEUTA (RESPIRATÓRIO)	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 30H SEMANAIS	01
00-20.1	FISIOTERAPEUTA (MOTOR)	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 30H SEMANAIS	01
00-21	FONOAUDIÓLOGO (A)	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 30H SEMANAIS	01
00-22	MAQUEIRO (A)	NÍVEL FUNDAMENTAL	PLANTONISTA 12x36	04
00-23	NUTRICIONISTA	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 40H SEMANAIS*2	01
00-24	PSICÓLOGO (A)	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 30H SEMANAIS	01
00-04	TÉCNICO (A) EM ENFERMAGEM - PCD	NÍVEL TÉCNICO	PLANTONISTA 12x36	02
00-26	TÉCNICO (A) EM INFORMÁTICA	NÍVEL TÉCNICO	DIARISTA 40H SEMANAIS	01
00-27	TÉCNICO (A) EM RADIOLOGIA	NÍVEL TÉCNICO	PLANTONISTA 24H SEMANAIS	07

<b>Cód. Vaga</b>	<b>Cargo</b>	<b>Categoria Profissional</b>	<b>Carga Horária</b>	<b>Vagas</b>
00-27.1	TÉCNICO (A) EM RADIOLOGIA	NÍVEL TÉCNICO	DIARISTA* <sup>3</sup> 24H SEMANAIS	01
00-28	TÉCNICO (A) EM REFRIGERAÇÃO	NÍVEL TÉCNICO	DIARISTA 40H SEMANAIS	01
00-29	TÉCNICO (A) EM SEG. DO TRABALHO	NÍVEL TÉCNICO	DIARISTA 40H SEMANAIS	01

\*1 \*2 \*3 Responsável Técnico

## 1.2 CADASTRO DE RESERVA

<b>Cód. Vaga</b>	<b>Cargo</b>	<b>Categoria Profissional</b>	<b>Carga Horária</b>	<b>Vagas</b>
00-08	ALMOXARIFE	NÍVEL MÉDIO	PLANTONISTA 12x36	02
00-25	ANALISTA - SUPERVISÃO	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 40H SEMANAIS	01
00-17	ANALISTA - ENCARREGADO DE RH	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 40H SEMANAIS	01
00-09	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	NÍVEL MÉDIO	DIARISTA 40H SEMANAIS	02
00-09.1	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	NÍVEL MÉDIO	PLANTONISTA 12x36	02
00-10	ASSISTENTE SOCIAL	NÍVEL SUPERIOR	PLANTONISTA 12x60	02
00-16	ASSISTENTE DE MANUTENÇÃO PREDIAL	NÍVEL TÉCNICO	DIARISTA 40H SEMANAIS	01
00-07.1	AUXILIAR DE FARMÁCIA	NÍVEL MÉDIO	DIARISTA 40H SEMANAIS	01
00-11	AUXILIAR TÉCNICO (A) MANUTENÇÃO	NÍVEL MÉDIO	DIARISTA 40H SEMANAIS	01
00-11.1	AUXILIAR TÉCNICO (A) MANUTENÇÃO	NÍVEL MÉDIO	PLANTONISTA 12x36	02
00-12	AUXILIAR DE NUTRIÇÃO	NÍVEL MÉDIO	PLANTONISTA 12x36	02
00-13	AUXILIAR DE ROUPARIA	NÍVEL MÉDIO	PLANTONISTA 12x36	02
00-14	COPEIRO (A)	NÍVEL MÉDIO	PLANTONISTA 12x36	02
00-15	ELETRICISTA	NÍVEL TÉCNICO	PLANTONISTA 12x36	02
00-18	ENCARREGADO (A) DE ROUPARIA	NÍVEL MÉDIO	DIARISTA 40H SEMANAIS	01
00-06.1	FARMACÊUTICO (A)	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 40H SEMANAIS* <sup>1</sup>	01
00-19	FATURISTA	NÍVEL MÉDIO	DIARISTA 40H SEMANAIS	01
00-20	FISIOTERAPEUTA (RESPIRATÓRIO)	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 30H SEMANAIS	01
00-20.1	FISIOTERAPEUTA (MOTOR)	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 30H SEMANAIS	01
00-21	FONOAUDIÓLOGO (A)	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 30H SEMANAIS	01
00-22	MAQUEIRO (A)	NÍVEL FUNDAMENTAL	PLANTONISTA 12x36	02
00-23	NUTRICIONISTA	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 40H SEMANAIS* <sup>2</sup>	01

<b>Cód. Vaga</b>	<b>Cargo</b>	<b>Categoria Profissional</b>	<b>Carga Horária</b>	<b>Vagas</b>
00-24	PSICÓLOGO (A)	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 30H SEMANAIS	01
00-26	TÉCNICO (A) EM INFORMÁTICA	NÍVEL TÉCNICO	DIARISTA 40H SEMANAIS	01
00-27	TÉCNICO (A) EM RADIOLOGIA	NÍVEL TÉCNICO	PLANTONISTA 24H SEMANAIS	02
00-27.1	TÉCNICO (A) EM RADIOLOGIA	NÍVEL TÉCNICO	DIARISTA* <sup>3</sup> 24H SEMANAIS	01
00-28	TÉCNICO (A) EM REFRIGERAÇÃO	NÍVEL TÉCNICO	DIARISTA 40H SEMANAIS	01
00-29	TÉCNICO (A) EM SEG. DO TRABALHO	NÍVEL TÉCNICO	DIARISTA 40H SEMANAIS	01

\*1 \*2 \*3 Responsável Técnico

1.2.1 As vagas presentes na tabela do item 1.2 correspondem ao cadastro de reserva e serão preenchidas de acordo com a necessidade do Hospital da São Sebastião, obedecendo-se à ordem de classificação.

### 1.3 VAGAS DESTINADAS A PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

1.3.1 Das 61 (sessenta e uma) vagas efetivas ofertadas para os cargos descritos no item 1.1, 5% (cinco por cento) serão destinadas a Pessoas com Deficiência (PCD), isto é, 02 (duas) vagas, distribuídas da seguinte forma:

<b>Cód. Vaga</b>	<b>Cargo</b>	<b>Nº de vagas PCD</b>
00-09 ou 00-09.1	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	01
00-27	TÉCNICO (A) EM RADIOLOGIA	01

1.3.2 Serão consideradas Pessoas com Deficiência os candidatos enquadrados na Lei nº 7.853/1989 e no Decreto nº. 3.298/1999.

1.3.3 O candidato que desejar concorrer a estas vagas deverá informar no ato da inscrição, conforme orientações no item 2 deste Regulamento. Deverá, ainda, anexar o laudo médico caracterizador, emitido nos últimos 12 (doze) meses.

## 2. INSCRIÇÃO

2.1 As inscrições para as vagas descritas no item 1 deste Regulamento serão totalmente gratuitas e realizadas exclusivamente através do link: <http://hcp.org.br/processoseletivo/>, no período de 16/10/2018 a 19/10/2018.

2.2 O candidato deverá escolher a opção da vaga para o Hospital São Sebastião.

2.3 O candidato deverá preencher todos os campos disponíveis no link descrito no item 2.1 e anexar o currículo atualizado.

2.4 Cada candidato só poderá realizar a inscrição para um único cargo.

2.5 Caso as regras acima não sejam seguidas a inscrição será desconsiderada.

### 3. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo será realizado de acordo com as etapas de avaliação citadas abaixo.

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	1ª Etapa Avaliação Curricular	2ª Etapa Avaliação de Conhecimento	3ª Etapa Entrevista Profissional
NÍVEL SUPERIOR	Sim	Sim	Sim
NÍVEL TÉCNICO	Sim	Sim	Sim
NÍVEL MÉDIO	Sim	Sim	Sim

#### 3.1. AVALIAÇÃO CURRICULAR

3.1.1 Esta etapa terá caráter eliminatório e classificatório. Nela, os currículos recebidos serão analisados quanto aos requisitos descritos no ANEXO I deste regulamento e classificados com base na tabela de pontos constante do ANEXO II.

3.1.1.1 O não atendimento a qualquer requisito do ANEXO I implicará eliminação do candidato.

3.1.2 A avaliação curricular totalizará no máximo 10 (dez) pontos, para todos os cargos.

3.1.3 Serão classificados para a 2ª Etapa todos os candidatos que obtiverem as maiores pontuações até o limite de 04 (quatro) vezes o número de vagas para cada cargo.

3.1.4 Os candidatos classificados poderão consultar pelo CPF a respectiva convocação para a 2ª Etapa, através do link: <http://hcp.org.br/processoseletivo/>, à medida que forem concluídas, sendo divulgada no site a lista com o nome de todos os candidatos classificados.

## 3.2. AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTO

3.2.1 Esta etapa terá caráter eliminatório e classificatório e será aplicada para todos os candidatos classificados na 1ª Etapa.

3.2.2 Nesta etapa, serão aplicados os seguintes critérios de pontuação:

### Nível Superior

Componentes do Teste	Quantidade de Questões	Pontuação
Interpretação de Texto	05 (cinco)	0 a 5
Redação	-	0 a 5
Raciocínio Lógico	10 (dez)	0 a 10
Conhecimento Específico	05 (cinco)	0 a 10
Total	20 (vinte)	30 (Trinta)

### Nível Técnico

Componentes do Teste	Quantidade de Questões	Pontuação
Interpretação de Texto	05 (cinco)	0 a 5
Redação	-	0 a 5
Raciocínio Lógico	10 (dez)	0 a 10
Conhecimento Específico	05 (cinco)	0 a 10
Total	20 (vinte)	30 (Trinta)

### Nível Médio

Componentes do Teste	Quantidade de Questões	Pontuação
Interpretação de Texto	05 (cinco)	0 a 5
Redação	-	0 a 5
Raciocínio Lógico	10 (dez)	0 a 10
Conhecimento Específico	05 (cinco)	0 a 10
Total	20 (vinte)	30 (Trinta)

3.2.3 Classificam-se para a 3ª Etapa os candidatos que obtiverem as melhores notas, dentro do número de vagas estabelecido, de acordo com os critérios de avaliação previstos no item 5 deste Regulamento.

3.2.3.1 Em caso de empate, aplicar-se-ão os critérios de desempate previstos no item 6 deste Regulamento.

3.2.4 Os candidatos classificados poderão consultar através do CPF a respectiva convocação para a 3ª Etapa, do link: <http://hcp.org.br/processoseletivo/> à medida que forem concluídas, as avaliações de conhecimento, sendo divulgada no site a lista com o nome de todos os candidatos classificados.

3.2.5 O candidato aprovado, porém não classificado dentro do número de vagas previsto neste Regulamento poderá ser chamado posteriormente para a 3ª Etapa, respeitada a ordem de classificação e o limite descrito no item 3.1.3.

3.2.6 Serão eliminados os candidatos que não alcançarem 60% (sessenta por cento) da pontuação máxima, em cada teste descrito nas tabelas do Item 3.2.2.

### **3.3 ENTREVISTA PROFISSIONAL**

3.3.1 Esta etapa terá caráter eliminatório e será aplicada para os candidatos classificados na 2ª Etapa deste processo seletivo simplificado, de acordo com os critérios de avaliação previstos no item 5 deste regulamento.

3.3.2 A entrevista consistirá em uma análise comportamental do candidato, bem como de seu conhecimento técnico para o cargo em questão.

3.3.3 A eliminação nesta etapa somente ocorrerá em caráter excepcional, mediante decisão devidamente motivada, caso o candidato demonstre ter perfil incompatível para atuação num serviço de saúde pública, com base na Política Nacional de Humanização (Humaniza SUS).

3.3.4 Eliminado o candidato nesta etapa, outro será convocado, respeitada a ordem de classificação e o limite descrito no item 3.1.3.

## **4. CONVOCAÇÃO PARA AS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO**

4.1 Atendidos os requisitos fixados neste Regulamento, as convocações para as etapas da seleção serão publicadas no link: <http://hcp.org.br/processoseletivo/>, mediante consulta com CPF do candidato ou da lista com o nome de todos os candidatos classificados em cada etapa, cabendo aos interessados o acompanhamento do portal eletrônico para tomarem ciência de todas as fases.

4.2 O candidato convocado para a 2ª Etapa deverá chegar com 20 (vinte) minutos de antecedência do horário agendado, portando documento de identificação com foto e caneta azul ou preta.

4.3 O candidato convocado para a 3ª Etapa deverá chegar com 20 (vinte) minutos de antecedência do horário agendado, portando documento de identificação com foto, documentos de comprovação do nível de escolaridade, que tenham pontuado na 1ª Etapa, bem como documentos comprobatórios de toda a experiência profissional especificada no currículo.

4.4 Será dado o limite de tolerância de atraso de 10 (dez) minutos, após este prazo não será possível a participação, sendo o candidato considerado eliminado.

## **5. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO**

5.1 Os candidatos serão classificados pelo somatório das pontuações obtidas na 1ª e na 2ª Etapa.

## **6. CRITÉRIOS DE DESEMPATE**

6.1 Em caso de empate na pontuação final dos candidatos prevalecerão, para fins de desempate e posterior classificação, os seguintes critérios, nesta ordem:

- 6.1.1. Pontuação obtida na Avaliação de Conhecimento;
- 6.1.2 Pontuação obtida no teste de Conhecimentos Específicos;
- 6.1.3 Pontuação obtida no teste de Raciocínio Lógico;
- 6.1.4 Pontuação obtida no teste de Interpretação de Texto;
- 6.1.5 Pontuação obtida nos critérios profissionais na avaliação curricular;
- 6.1.6 Pontuação obtida no critério de experiência em unidade hospitalar;
- 6.1.7 Maior idade.

## **7. RESULTADO**

7.1 O resultado final, por cargo, do presente processo seletivo simplificado será divulgado no link: <http://hcp.org.br/processoseletivo/>.

7.2 Os candidatos classificados em todas as etapas da seleção ficarão em nosso banco de dados e serão convocados de acordo com a abertura dos serviços e/ou necessidade do hospital.

## **8. REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO**

8.1 Os candidatos aprovados neste processo seletivo, deverão comparecer ao setor de Desenvolvimento Humano, conforme convocação, portando os seguintes documentos:

<b>Apresentar Original e Cópia</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• CTPS – Carteira Profissional + Cópia</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 01 Foto 3x4 recente</li></ul>

<b>Apresentar Cópia</b>
• RG – Identidade
• CPF
• PIS
• Certidão de Nascimento ou Casamento
• Comprovante de Residência Atualizado
• Título de Eleitor
• Carteira de Vacinação Atualizada (DT e Hepatite B)
• Cartão do SUS
• Carteira Reservista
• Certificado de Escolaridade ou Diploma
• Cartão LEVA Trabalhador (trajeto casa-trabalho-casa, dentro do município da prestação do serviço, para aqueles que forem optantes).
• Registro Profissional do Conselho de Classe
<b>Dependentes</b>
• Cartão de Vacinação – filhos até 05 anos
• Certidão de Nascimento – dependentes menores de 14 anos
• Cópia do RG e CPF (filhos a partir dos 08 anos e cônjuges)
• Declaração de Estabelecimento Escolar – filhos maiores de 05 anos

8.2 Submeter-se-ão os candidatos aos exames médicos admissionais nos termos da Norma Regulamentadora 07 do Ministério do Trabalho e Emprego.

8.3 Os candidatos deverão atender aos requisitos específicos para o desempenho do cargo e possuir a habilitação exigida (formação/escolaridade).

8.4 O candidato que deixar de apresentar a documentação exigida para admissão, por ocasião da convocação e no período determinado pela Área de Departamento Pessoal, estará eliminado do processo.

## **9. REGIME DE CONTRATAÇÃO**

9.1 Todos os funcionários serão contratados sob regime da CLT.

## **10. DISPOSIÇÕES FINAIS**

10.1 O prazo de validade do presente processo seletivo simplificado é de 02 (dois) anos, prorrogável uma vez, por igual período.

10.2 Para mais informações, qualquer interessado poderá enviar e-mail para o seguinte endereço eletrônico: [processoseletivo@hcpgestao.org.br](mailto:processoseletivo@hcpgestao.org.br).

## ANEXO I – REQUISITOS PARA OS CARGOS

<b>Cód. Vaga</b>	<b>Cargo</b>	<b>Qualificação Profissional</b>	<b>Requisitos Acadêmicos/ Profissionais</b>
00-08	ALMOXARIFE	NÍVEL MÉDIO	Certificado de conclusão do Ensino Médio. Experiência comprovada na função em unidade hospitalar, mínima de 06 meses.
00-17	ANALISTA - ENCARREGADO (A) DE RH	NÍVEL SUPERIOR	Diploma ou declaração de conclusão do curso de formação superior em Administração ou Ciências Contábil, em instituição reconhecida pelo MEC; Experiência comprovada na função em unidade hospitalar, mínima de 06 meses.
00-25	ANALISTA - SUPERVISOR (A)	NÍVEL SUPERIOR	Diploma ou declaração de conclusão do curso de formação superior em Administração, em instituição reconhecida pelo MEC; Registro do conselho regional da categoria. Experiência comprovada na função em unidade hospitalar, mínima de 06 meses.
00-16	ASSISTENTE DE MANUTENÇÃO PREDIAL	NÍVEL FUNDAMENTAL	Certificado de conclusão do nível fundamental. Experiência comprovada na função, mínima de 06 meses.
00-09 00-09.1	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (A)	NÍVEL MÉDIO	Certificado de conclusão do Ensino Médio. Experiência comprovada na função em unidade hospitalar, mínima de 06 meses.
00-10	ASSISTENTE SOCIAL	NÍVEL SUPERIOR	Diploma ou declaração de conclusão do curso de formação superior em Serviço Social, em instituição reconhecida pelo MEC; Registro do conselho regional da categoria. Experiência comprovada na função em unidade hospitalar, mínima de 06 meses.
00-07.1	AUXILIAR DE FARMÁCIA	NÍVEL MÉDIO	Certificado de conclusão do Ensino Médio. Experiência comprovada na função em unidade hospitalar, mínima de 06 meses.
00-11 00-11.1	AUXILIAR TÉCNICO (A) MANUTENÇÃO	NÍVEL FUNDAMENTAL	Certificado de conclusão do nível fundamental. Experiência comprovada na função, mínima de 06 meses.
00-12	AUXILIAR DE NUTRIÇÃO	NÍVEL MÉDIO	Certificado de conclusão do Ensino Médio. Experiência comprovada na função em unidade hospitalar, mínima de 06 meses.
00-13	AUXILIAR DE ROUPARIA	NÍVEL MÉDIO	Certificado de conclusão do Ensino Médio. Experiência comprovada na função em unidade hospitalar, mínima de 06 meses.
00-14	COPEIRO (A)	NÍVEL MÉDIO	Certificado de conclusão do Ensino Médio. Experiência comprovada na função em unidade hospitalar, mínima de 06 meses.
00-15	ELETRICISTA	NÍVEL TÉCNICO	Certificado de Conclusão do Ensino Médio. Certificado do Curso Técnico em Eletrotécnica. Curso de NR 10 concluído. Experiência comprovada na função, mínima de 06 meses.
00-18	ENCARREGADO (A) DE ROUPARIA	NÍVEL MÉDIO	Certificado de conclusão do Ensino Médio. Experiência comprovada na função em unidade hospitalar, mínima de 06 meses.
00-19	FATURISTA	NÍVEL MÉDIO	Certificado de conclusão do Ensino Médio. Experiência comprovada na função em unidade hospitalar, mínima de 06 meses.

<b>Cód. Vaga</b>	<b>Cargo</b>	<b>Qualificação Profissional</b>	<b>Requisitos Acadêmicos/ Profissionais</b>
00-06.1	FARMACÊUTICO (A)	NÍVEL SUPERIOR	Diploma ou declaração de conclusão do curso de formação superior em farmácia, em instituição reconhecida pelo MEC; Registro do conselho regional da categoria. Experiência comprovada na função em unidade hospitalar, mínima de 06 meses.
00-20	FISIOTERAPEUTA (RESPIRATÓRIO)	NÍVEL SUPERIOR	Diploma ou declaração de conclusão do curso de formação superior em Fisioterapia , em instituição reconhecida pelo MEC; Registro do conselho regional da categoria. Experiência comprovada na função em unidade hospitalar, mínima de 06 meses.
00-20.1	FISIOTERAPEUTA (MOTOR)	NÍVEL SUPERIOR	Diploma ou declaração de conclusão do curso de formação superior em Fisioterapia , em instituição reconhecida pelo MEC; Registro do conselho regional da categoria. Experiência comprovada na função em unidade hospitalar, mínima de 06 meses.
00-21	FONOAUDIÓLOGO (A)	NÍVEL SUPERIOR	Diploma ou declaração de conclusão do curso de formação superior em Fonoaudiologia, em instituição reconhecida pelo MEC; Registro do conselho regional da categoria. Experiência comprovada na função em unidade hospitalar, mínima de 06 meses.
00-22	MAQUEIRO (A)	NÍVEL FUNDAMENTAL	Certificado de conclusão do nível fundamental. Experiência comprovada na função em unidade hospitalar, mínima de 06 meses.
00-23	NUTRICIONISTA	NÍVEL SUPERIOR	Diploma ou declaração de conclusão do curso de formação superior em nutrição, em instituição reconhecida pelo MEC; Registro do conselho regional da categoria. Experiência comprovada na função em unidade hospitalar, mínima de 06 meses.
00-24	PSICÓLOGO (A)	NÍVEL SUPERIOR	Diploma ou declaração de conclusão do curso de formação superior em Psicologia, em instituição reconhecida pelo MEC; Registro do conselho regional da categoria. Experiência comprovada na função em unidade hospitalar, mínima de 06 meses.
00-26	TÉCNICO (A) EM INFORMÁTICA	NÍVEL TÉCNICO	Certificado de conclusão do Ensino Médio. Certificado do curso técnico em Informática. Experiência comprovada na função, mínima de 06 meses.
00-27 00-27.1	TÉCNICO (A) EM RADIOLOGIA	NÍVEL TÉCNICO	Certificado de Conclusão do Ensino Médio. Certificado de conclusão do curso técnico em Radiologia. Experiência comprovada na função em unidade hospitalar, mínima de 06 meses.
00-28	TÉCNICO (A) EM REFRIGERAÇÃO	NÍVEL TÉCNICO	Certificado de Conclusão do Ensino Médio. Certificado do Curso Técnico em Refrigeração. Experiência comprovada na função em unidade hospitalar, mínima de 06 meses.
00-29	TÉCNICO (A) EM SEGURANÇA DO TRABALHO	NÍVEL TÉCNICO	Certificado de Conclusão do Ensino Médio. Certificado do curso técnico em segurança do trabalho Experiência comprovada na função, mínima de 06 meses.

**ANEXO II – TABELAS DE PONTUAÇÃO PARA AVALIAÇÃO CURRICULAR**  
**TABELA 1 – CRITÉRIOS PROFISSIONAIS**

<b>Cargos</b>	<b>Crítérios Profissionais</b>	<b>Pontuação</b>
ALMOXARIFE	Experiência em unidade hospitalar	02(dois) pontos por ano
	Experiência fora de unidade hospitalar	1(um) ponto por ano
ANALISTA - ENCARREGADO (A) DE RH	Experiência em gestão de equipe	02(dois) pontos por ano
	Experiência em recrutamento e seleção	02(dois) pontos por ano
	Experiência em sistemas de folha de pagamento	02(dois) pontos por ano
	Experiência em unidade hospitalar	02(dois) pontos por ano
	Experiência fora de unidade hospitalar	1(um) ponto por ano
ANALISTA – SUPERVISÃO	Experiência em unidade hospitalar	02(dois) pontos por ano
	Experiência em gestão de equipe	02(dois) pontos por ano
	Experiência com controle de indicadores de desempenho	02(dois) pontos por ano
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Experiência com controles em planilhas eletrônicas	02(dois) pontos por ano
	Experiência em unidade hospitalar	02(dois) pontos por ano
	Experiência fora de unidade hospitalar	1(um) ponto por ano
ASSISTENTE SOCIAL	Experiência em unidade hospitalar	02(dois) pontos por ano
	Experiência em Tratamento Fora de Domicílio (TFD)	02(dois) pontos por ano
	Experiência de atendimento à pacientes crônicos	02(dois) pontos por ano
	Experiência em estudos de casos com equipe multidisciplinar	02(dois) pontos por ano
ASSISTENTE DE MANUTENÇÃO PREDIAL	Experiência em unidade hospitalar	02(dois) pontos por ano
	Experiência em manutenção predial	02 pontos (a partir de dois anos)
AUXILIAR DE FARMÁCIA	Experiência em unidade hospitalar	02(dois) pontos por ano
	Curso de auxiliar de farmácia concluído	1(um) ponto por ano
	Experiência em CAF	1(um) ponto por ano
AUXILIAR TÉCNICO (A) MANUTENÇÃO	Experiência em unidade hospitalar	02(dois) pontos por ano
	Experiência em serviços gerais de manutenção	02 pontos (a partir de dois anos)
AUXILIAR DE NUTRIÇÃO	Experiência em unidade hospitalar	02(dois) pontos por ano
	Experiência em dietas enterais	02(dois) pontos por ano
	Curso Técnico em Nutrição	02(dois) pontos por ano
AUXILIAR DE ROUPARIA	Experiência em unidade hospitalar	02(dois) pontos por ano
	Experiência em lavanderia	1(um) ponto por ano
COPEIRO (A)	Experiência em unidade hospitalar	02(dois) pontos por ano
	Experiência na área de nutrição	02(dois) pontos por ano
ELETRICISTA	Experiência em unidade hospitalar	02(dois) pontos por ano
	Experiência em reparos elétricos	02 pontos (a partir de dois anos)

<b>Cargos</b>	<b>Crêterios Profissionais</b>	<b>Pontua�o</b>
ENCARREGADO (A) DE ROUPARIA	Experiência em unidade hospitalar	02(dois) pontos por ano
	Experiência em lavanderia	1(um) ponto por ano
	Experiência fora de unidade hospitalar	1(um) ponto por ano
FARMACÊUTICO (40H) - RT	Experiência em supervisão de unidade hospitalar.	02 pontos por ano
	Experiência em unidade hospitalar.	02 pontos por ano
	Experiência em elabora�o de processos/fluxos	02 pontos por ano
	Experiência com gestão de indicadores de desempenho	02 pontos por ano
FARMACÊUTICO (A)	Experiência com CAF	02 pontos por ano
	Experiência em unidade hospitalar.	02 pontos por ano
FATURISTA	Experiência em unidade hospitalar	02(dois) pontos por ano
	Experiência fora de unidade hospitalar	1(um) ponto por ano
	Experiência em tabela SUS e conhecimento dos programas do SUS (SISAIH/BPA).	1(um) ponto por ano
FISIOTERAPEUTA (RESPIRATÓRIO)	Experiência em unidade hospitalar	02(dois) pontos por ano
	Experiência de atendimento � pacientes cr�nicos	02(dois) pontos por ano
	Experiência em estudos de casos com equipe multidisciplinar	02(dois) pontos por ano
FISIOTERAPEUTA (MOTOR)	Experiência em unidade hospitalar	02(dois) pontos por ano
	Experiência de atendimento � pacientes cr�nicos	02(dois) pontos por ano
	Experiência em cardiopulmonar ambulatorial	02(dois) pontos por ano
FONOAUDIÓLOGO	Experiência em unidade hospitalar	02(dois) pontos por ano
	Experiência fora de unidade hospitalar	1(um) ponto por ano
	Experiência de atendimento � pacientes cr�nicos	02(dois) pontos por ano
MAQUEIRO	Experiência em unidade hospitalar	02(dois) pontos por ano
	Experiência fora de unidade hospitalar	1(um) ponto por ano
NUTRICIONISTA	Experiência em unidade hospitalar	03(três) pontos por ano
	Experiência fora de unidade hospitalar	1(um) ponto por ano
	Experiência em terapia nutricional no pr�/pós-operatório	02 (dois) pontos (a cada 6 meses)
	Experiência em terapia nutricional enteral	02 (dois) pontos por ano
PSICÓLOGO (A)	Experiência em Unidade Hospitalar no ciclo adulto	03(três) pontos por ano
	Pós-gradua�o concluída em Psicologia da Saúde ou Hospitalar	02 (dois) pontos por ano
	Experiência fora de unidade hospitalar	1(um) ponto por ano
TÉCNICO (A) EM INFORMÁTICA	Experiência em unidade hospitalar	02 (dois) pontos por ano
	Experiência em eletr�nica	02 (dois) pontos por ano
	Experiência em CFTV (Circuito Fechado de Televisão), instala�o e manuten�o.	01 (um) ponto por ano
	Conhecimento em ERP da empresa MV Sistemas	01 (um) ponto por ano

Cargos	Crêterios Profissionais	Pontua�o
TÉCNICO (A) EM RADIOLOGIA	Experiência em unidade hospitalar	01 (um) ponto por ano
	Experiência fora de unidade hospitalar	02 (dois) pontos por ano
	Experiência em leito	02 (dois) pontos por ano
	Experiência em equipamentos portátil	02 (dois) pontos por ano
TÉCNICO (A) EM REFRIGERA�O	Experiência em unidade hospitalar	01 (um) ponto por ano
	Experiência fora de unidade hospitalar	02 (dois) pontos por ano
TÉCNICO (A) EM SEGURANÇA DO TRABALHO	Experiência com treinamentos técnicos	02 (dois) pontos por ano
	Experiência em unidade hospitalar	02 (dois) pontos por ano
	Experiência fora de unidade hospitalar	01 (um) ponto por ano

Para os cargos de nível superior, considerar TABELA 1 (critérios profissionais) + TABELA 2 (critérios acad micos).

**TABELA 2 – CRITÉRIOS ACADÊMICOS**

Crêterios Acad�micos*1		
Crêterios	Pontua�o Unitária	Pontua�o Máxima
Doutorado	10 (dez)	10 (dez)
Mestrado	07 (sete)	07 (sete)
Residência*2	04 (quatro)	04 (quatro)
Especializa�o ou Pós Gradua�o*3	01 (um)	01 (um)

\*1 Os critérios acad micos não são cumulativos entre si, sendo computados apenas aqueles de maior valor unitário.

\*2 / \*3 Residência, Especializa o ou Pós-Gradua o relacionados aos Crêterios Profissionais, da Tabela 1.

Para os cargos abaixo considerar TABELA 1 (critérios profissionais) + TABELA 2.1 (critérios acad micos).

**TABELA 2.1 - CRITÉRIOS ACADÊMICOS**

Crêterios Acad�micos			
Cargos	Crêterios	Pontua�o Unitária	Pontua�o Máxima
Técnico (a) em Informática	Curso técnico em montagem e manuten�o de computadores.	1 (um) ponto por curso	02 (dois) pontos
Eletricista	Curso Eletricista Básico e Industrial	1 (um) ponto por curso	02 (dois) pontos